

ZARZĄDZENIE NR 2/2022  
DYREKTORA MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA KULTURY I SPORTU W PŁOTACH  
Z DNIA 25 STYCZNIA 2022 R.

**w sprawie: sposobu przydziału pracownikom środków ochron indywidualnych oraz odzieży i obuwia roboczego, a także ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej**

**Na podstawie:**

**§ 8 ust. 8 lit. a i b Statutu Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Płotach z dnia 27 listopada 2019 r.;  
oraz w oparciu rozdział IX Kodeksu Pracy**

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Płotach dostarcza pracownikom nieodpłatnie środki ochron indywidualnych oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z załączoną zakładową tabelą przydziału stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia.

**§ 2**

Dostarczone środki ochron indywidualnych oraz odzież i obuwie robocze, o których mowa załączniku nr 1 stanowią własność pracodawcy.

**§ 3**

Zabrania się dopuszczenia do pracy pracownika bez środków ochron indywidualnych oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danych stanowiskach pracy.

**§ 4**

Wykazane w załączniku nr 1 sorty, pracownik pobierał będzie od pracownika wyznaczonego przez Dyrektora w okresach wykazanych w tabeli. Osoba wyznaczona prowadzić będzie indywidualne karty przydziału przewidzianych środków, na których pracownik potwierdzi ich odbiór. Załącznik nr 2 do zarządzenia.

**§ 4**

W przypadku przedwczesnego zużycia – zniszczenia w skutek wykonywanej pracy przyznanego sortu, pracownik może wymienić na nowy po złożeniu protokołu przedwczesnego zużycia zaakceptowanego przez dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Płotach. Wydany sort pracownik potwierdzi w indywidualnej karcie przydziału swoim podpisem.

**§ 5**

Pracodawca zapewnia we własnym zakresie pranie, naprawę, konserwację, odpylanie i odkażanie odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej zgodnie z 2379 § 2 KP.

**§ 6**

Odpowiedzialnych za przestrzeganie ww. czynię pracownika ds. kadr, tj. Wioletta Wronowska.

**§ 7**

Traci moc dotychczasowe zarządzenie w sprawie sposobu przydziału pracownikom środków ochron indywidualnych oraz odzieży i obuwia roboczego, a także ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

**§ 8**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Opracował:**

**Specjalista ds. bhp**

**Bartosz Gomułka**

DYREKTOR  
*Paweł Marek*

(nazwa zakładu)

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia: R – odzież i obuwie robocze, O – ochrona indywidualna.	Przewidywany okres używalności w miesiącach	Ekwiwalent pieniężny	Uwagi
1	2	3	4	5	6
1.	Opiekun sportu	R - T-Shirt R - Polar R – Spodnie	12 miesięcy 36 miesięcy 24 miesiące	Nie doyczy	
2.	Sprzątaczką	R – fartuch ochronny R – obuwie z podeszwą antypoślizgową R – Spodnie robocze O - Rękawice gumowe R - T-Shirt R - Polar	24 miesiące 24 miesiące  12 miesięcy d. z. 12 miesięcy 36 miesięcy	Nie dotyczy	
3.	Konserwator/ Pracownik fizyczny	R - ubranie drelchowe R - obuwie robocze O - Rękawice ochronne O** – Przyłbica, okulary ochronne,  O** – Ochronniki słuchu R – Kurtka ocieplana*	24 miesiące 24 miesiące d. z. d. z.  d. z. / 24 miesiące 3 okresy zimowe	Nie dotyczy	* dotyczy pracowników wykonujących w okresie zimowym prace polegające na konserwacji i naprawie urządzeń i instalacji znajdujących się na terenie zewnętrznym ( w tym prac porządkowych np. odśnieżanie) ** dotyczy pracowników wykonujących prace pielęgnacyjne terenów zielonych.
4.	Robotnik gospodarczy	R - ubranie drelchowe R - trzewiki robocze O - Rękawice ochronne O** – Przyłbica, okulary ochronne,  O** – Ochronniki słuchu R – Kurtka ocieplana*	24 miesiące 24 miesiące d. z. d.z.  d. z. / 24 miesiące 3 okresy zimowe	Nie dotyczy	Odzież i obuwie wydać w razie potrzeby.



